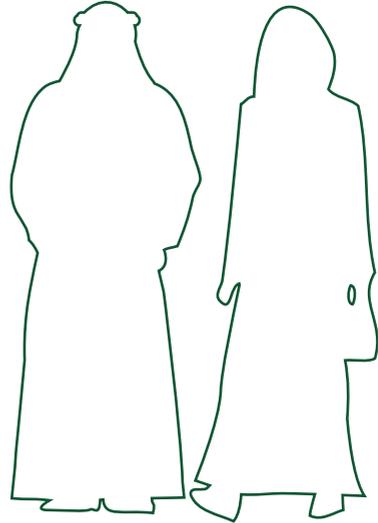


منافع فرع المعاشات



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

حَقُّ لَكُمْ

فرع المعاشات

يطبق فرع المعاشات بصورة إلزامية على السعوديين فقط ونسبة الاشتراك فيه (١٨٪) من الأجر، يدفع صاحب العمل نسبة (٩٪) ويدفع المشترك نسبة (٩٪).

منافع فرع المعاشات

(تقاعد ، عجز ، وفاة)

معاش التقاعد



يستحق المشترك صرف معاش التقاعد بالشروط الآتية:

- ١ . التوقف عن مزاولة أي عمل خاضع للنظام.
- ٢ . بلوغ سن الستين أو تجاوزها.
- ٣ . توفر مدة اشتراك لا تقل عن (١٢٠) شهراً أو (٦٠) شهراً على الأقل، مع إضافة المدة المكتملة لـ (١٢٠) شهراً.

يحسب معاش التقاعد على النحو الآتي:

أ- معاش الفترة قبل (١ / ١ / ١٤٢٢هـ) .
(متوسط الأجور خلال السنتين الأخيرتين من كامل مدة الاشتراك × عدد أشهر الاشتراك السابقة ÷ ٦٠٠)
وفي حال وجود معالين يضاف نسبة (١٠٪) من المعاش للمعال الواحد، ونسبة (١٥٪) للثلاثين، ونسبة (٢٠٪) لثلاثة معالين أو أكثر.

ب- معاش الفترة بعد (١ / ١ / ١٤٢٢هـ) .
(متوسط الأجور خلال السنتين الأخيرتين من كامل مدة الاشتراك × عدد أشهر الاشتراك اللاحقة ÷ ٤٨٠)
وناتج الفقرتين (أ، ب) هو المعاش الإجمالي للمشارك، وإذا قل المجموع عن (١٩٨٣,٧٥) ريال يتم رفعه إلى هذا القدر.

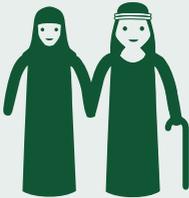
مثال للتقاعد:

مشارك مدة اشتراكه (١٢٠) شهراً
 بدأ في ١/١/١٤١٦هـ وترك العمل في ٣٠/١٢/١٤٢٥هـ
 بلغ سن ٦٠ عاماً في ١/٧/١٤٢٦هـ
 ومتوسط الأجور في السنتين الأخيرتين من مدة اشتراكه (١٠,٠٠٠) ريال،
 فما مقدار معاشه؟

أ- مقدار المعاش لمدة الاشتراك السابقة على ١/١/١٤٢٢هـ = متوسط
 الأجور خلال السنتين الأخيرتين من كامل مدة الاشتراك × عدد أشهر
 الاشتراك السابقة ÷ ٦٠ = ١٠,٠٠٠ × ٧٢ ÷ ٦٠ = ١,٢٠٠ ريال + ١٠٪
 إذا كان يعول شخصاً واحداً = ١٢٠ ريال
 أو + ١٥٪ إذا كان يعول شخصين = ١٨٠ ريال
 أو + ٢٠٪ إذا كان يعول ثلاثة أشخاص فأكثر = ٢٤٠ ريال.

ب- مقدار المعاش لمدة الاشتراك اللاحقة على ١/١/١٤٢٢هـ = متوسط
 الأجور خلال السنتين من كامل مدة الاشتراك × عدد أشهر الاشتراك
 اللاحقة ÷ ٤٨ = ١٠,٠٠٠ × ٤٨ ÷ ٤٨ = ١,٠٠٠ ريال.

ج- المعاش الإجمالي على افتراض أنه يعول ٣ أشخاص فأكثر =
 ١,٢٠٠ + ٢٤٠ + ١,٠٠٠ = ٢,٤٤٠ ريال.



معاش العجز غير المهني



يعتبر المشترك عاجزاً متى استحال عليه بسبب حالته الصحية أن يكسب أجراً يساوي على الأقل ثلث أجره السابق، وأن تستمر حالة العجز لديه مدة ستة أشهر أو أكثر.

يستحق المشترك صرف معاش العجز بالشروط الآتية:

١. أن يحدث العجز قبل بلوغ المشترك سن الستين، وأن يكون على رأس العمل الخاضع للنظام.
 ٢. توفر مدة اشتراك لا تقل عن (١٢) شهراً متصلة أو (١٨) شهراً متقطعة.
 ٣. إثبات حالة العجز بمعرفة اللجان الطبية المختصة خلال (١٨) شهراً كحد أقصى من تاريخ انتهاء مدة الاشتراك.
- يحسب معاش العجز غير المهني بنفس الطريقة التي يحسب بها معاش التقاعد، على أن لا يقل عن مبلغ (١٩٨٣,٧٥) ريال أو نسبة (٥٠٪) من متوسط الأجر خلال السنتين الأخيرتين أيهما أكثر.
 - يخضع المشترك العاجز لفحوص طبية دورية للتأكد من استمرار حالة العجز لديه حتى بلوغه سن الستين وبعد ذلك يصبح المعاش نهائياً.
 - يزداد معاش العجز غير المهني بنسبة (٥٠٪) كإعانة إذا قررت اللجنة الطبية المختصة حاجة المشترك إلى معونة غيره، على ألا تزيد الإعانة على مبلغ (٣,٥٠٠) ريال، ويخضع المشترك لفحوص الطبية حتى بلوغه سن الخامسة والستين لتصبح بعدها المعونة نهائية.

مثال العجز غير المهني:

مشارك له مدة اشتراك (١٢) شهراً متصلة،
تعرض لعجز غير مهني وهو على رأس العمل
ومتوسط الأجر (١٠,٠٠٠) ريال.
فما مقدار معاشه؟

المعاش = $١٠,٠٠٠ \times ٥٠\% = ٥,٠٠٠$ ريال.
وإذا كان يحتاج لمعونة الغير يُمنح (٥٠%) من المعاش.
المعونة = $٥,٠٠٠ \times ٥٠\% = ٢,٥٠٠$ ريال.
المعاش الإجمالي = $٥,٠٠٠ + ٢,٥٠٠ = ٧,٥٠٠$ ريال.

- إذا تقدم المشارك بطلب إثبات العجز غير المهني بعد ترك العمل
بثمانية عشر شهراً أو إذا حدث العجز غير المهني بعد ترك المشارك
للعمل الخاضع للنظام، فإنه يستحق صرف معاش التقاعد دون انتظار
سن الستين إذا توفرت لديه مدة اشتراك لا تقل عن (١٢٠) شهراً أو
(٦٠) شهراً على الأقل مع إضافة المدة المكتملة لـ (١٢٠) شهراً.



معاش الوفاة



يستحق أفراد عائلة المشترك المتوفى المعاش في الحالات الآتية:

١. إذا توفي صاحب معاش التقاعد أو العجز غير المهني.
 ٢. إذا توفي المشترك وهو على رأس العمل الخاضع للنظام وتوفرت لديه مدة اشتراك لا تقل عن (٣) أشهر متصلة أو (٦) أشهر متقطعة.
- يحسب معاش الوفاة بالنسبة للمشارك المتوفى وهو على رأس العمل بنفس طريقة حساب معاش العجز غير المهني.
 - في حالة وفاة المشارك بعد تركه العمل الخاضع للنظام فإن أفراد عائلته يستحقون صرف معاش التقاعد إذا توفرت لديه مدة اشتراك لا تقل عن (١٢٠) شهراً أو (٦٠) شهراً على الأقل، مع إضافة المدة المكتملة لـ (١٢٠) شهراً.

مثال للوفاة:

مشترك توفى بعد اشتراكه في النظام بثلاثة أشهر
والأجر المسجل له (١٠,٠٠٠) ريال
فما مقدار المعاش لأفراد عائلته؟

$$\text{المعاش} = ١٠,٠٠٠ \times ٥٠\% = ٥,٠٠٠ \text{ ريال}$$

أ- استحقاق أفراد العائلة إذا كان واحداً = $٥,٠٠٠ \times ٥٠\% = ٢,٥٠٠$ ريال.

ب- استحقاق أفراد العائلة إذا كانا اثنان = $٥,٠٠٠ \times ٧٥\% = ٣,٧٥٠$
 $\div ٢ = ١,٨٧٥$ ريال لكل واحد.

ج- استحقاق أفراد العائلة إذا كانوا (٣ أو أكثر) = $٥,٠٠٠$ ريال
يوزع بينهم كامل المبلغ بالتساوي.

المعاش قبل سن الستين



يحق لفئات من المشتركين الحصول على المعاش قبل بلوغ سن الستين إذا تقدموا بطلب الصرف وهم:

١. المشترك الذي توفرت لديه مدة اشتراك فعلية لا تقل عن (٣٠٠) شهر، وترك العمل الخاضع للنظام.
 ٢. المشترك الذي يعمل في الأعمال الشاقة أو الضارة بالصحة وبلغ عمره خمسا وخمسين سنة أو أكثر، وترك العمل الخاضع للنظام وتوفرت لديه مدة اشتراك لا تقل عن (١٢٠) شهرا، وثبت مزاولته هذا النوع من الأعمال بصورة فعلية طوال السنوات الخمس الأخيرة من مدة اشتراكه.
 ٣. المشترك المسجون لمدة ثلاثة أشهر أو أكثر، وتوفرت لديه مدة اشتراك لا تقل عن (١٢٠) شهرا وانتهى اشتراكه، فإنه يحق لأفراد عائلته الحصول على المعاش.
 ٤. المشترك المفقود أو الغائب، يعامل معاملة المشترك المتوفى ويستحق أفراد عائلته الصرف.
 ٥. المشترك الذي حدث له عجز غير مهني أو توفى.
- الحد الأدنى للمعاش في الفترات أولاً، ثانياً، ثالثاً، رابعاً، لا يقل عن (١٩٨٣,٧٥) ريال.

عودة صاحب المعاش إلى عمل خاضع للنظام



في حالة عودة صاحب معاش التقاعد إلى عمل خاضع للنظام فإنه يعامل على النحو الآتي:

١. إذا كان سنه في تاريخ العودة إلى العمل أقل من الستين يخضع للنظام إلزامياً، ويوقف صرف المعاش.
 ٢. إذا كان سنه في تاريخ العودة بين الستين وأقل من الخامسة والستين يتم تخييره بين الإعضاء من الاشتراك عن مدة عمله الأخيرة، أو استئناف الاشتراك، وفي حالة الاشتراك إذا كان أجره الذي يحصل عليه من العمل يقل عن متوسط أجره الذي حسب على أساسه هذا المعاش أو أجره الأخير الذي دخل ضمن هذا المتوسط (أيهما أكبر) يؤدي إليه الفرق من المعاش.
 ٣. إذا كان سنه في تاريخ العودة (٦٥) سنة فأكثر فلا يخضع للنظام، ويستمر صرف المعاش.
- بالنسبة لصاحب معاش العجز غير المهني العائد إلى عمل خاضع للنظام قبل بلوغ سن الستين يتم عرضه على اللجنة الطبية المختصة، فإذا رأت أنه شفي يتم إيقاف معاشه، أما إذا رأت أنه مازال عاجزاً فيتم التعامل معه بذات المعاملة التي يعامل بها صاحب معاش التقاعد العائد إلى عمل خاضع للنظام.

تعويض الدفعة الواحدة



إذا لم تتوفر الشروط اللازمة لصرف المعاش فإنه يصرف للمشارك أو أفراد عائلته في حال وفاته تعويض من دفعة واحدة يحسب كالتالي:

١. الفترة قبل ١/١/١٤٢٢هـ يحسب التعويض بواقع (٦٪) من متوسط الأجر خلال السنتين الأخيرتين عن كل شهر من أشهر الاشتراك في السنتين شهراً الأولى، وبواقع (٧٪) عن كل شهر يزيد على ذلك.
٢. الفترة بعد ١/١/١٤٢٢هـ يحسب التعويض بواقع (١٠٪) من المتوسط المذكور أعلاه عن كل شهر من أشهر الاشتراك في السنتين شهراً الأولى، وبواقع (١٢٪) عن كل شهر يزيد على ذلك، ويتم توزيع قيمة التعويض بالتساوي بين أفراد العائلة.

حالات صرف تعويض الدفعة الواحدة قبل بلوغ سن الستين أو حدوث العجز غير المهني:

١. إذا انتقل المشارك إلى عمل خاضع لنظام التقاعد المدني أو العسكري، وكانت مدة اشتراكه في التأمينات الاجتماعية أقل من سنة.
٢. إذا كان المشارك امرأة.
٣. إذا كان من المشتغلين بالأعمال الشاقة أو الضارة بالصحة.
٤. إذا كان قد صدر بحقه حكم قضائي بالسجن مدة خمس سنوات فأكثر.
٥. إذا كان المشارك قد أسقطت عنه الجنسية السعودية.

رد تعويض الدفعة الواحدة



يجوز للمشارك الذي يعود للعمل الخاضع لأحكام النظام بعد تسلمه تعويض الدفعة الواحدة طبقاً لأحكام النظام الجديد أن يطلب رد هذا التعويض مقابل حساب المدة السابقة ضمن مدة اشتراكه، بشرط أن يرد مبلغ التعويض كاملاً دفعة واحدة خلال سنة من تاريخ عودته للعمل.



www.gosi.gov.sa
800 1243344



/SaudiGOSI

