



الأسئلة الشائعة

حول قرار تخفيض نسب
الاشتراك لنظام التأمين ضد
التعطل عن العمل " ساند "



موعد نفاذ القرار هو 1 يناير 2022م.

تم تخفيض نسبة الاشتراك لنظام التأمين ضد التعطل عن العمل "ساند" من 2 % لتصبح بعد قرار التخفيض 1.5 % من الأجر الخاضع للاشتراك، ويقوم صاحب العمل بتحمل 0.75 % والموظف 0.75 %.

لا، لا يوجد أي إجراء يلزمك القيام به، فقط عليك التأكد بأنه تم استقطاع نسبة 0.75 % بدلاً عن 1 % من راتب شهر يناير 2022م.

لا، لا يوجد أي تأثير للقرار على المستحقين الحاليين لتعويض "ساند".

لا، لن تتأثر المنافع المقدمة للمستفيدين الحاليين بهذا التعديل سواء كان المستفيد مستفيداً من منافع نظام التأمين ضد التعطل عن العمل "ساند"، أو أي منافع أخرى تقدمها المؤسسة.

نعم، يجب على صاحب العمل إبلاغ العاملين السعوديين لديه وتوضيح نسب الاشتراك الجديدة لهم وهي 1.5 % يتحمل صاحب العمل ما نسبته 0.75 % ويتحمل الموظف ما نسبته 0.75 % من الأجر الخاضع للاشتراك. كما يجب عليه تطبيق التغييرات الموضحة أعلاه عند الاستقطاع الشهري على الموظف.

تعدل الاشتراكات - بنسبة لا تزيد على (2 %) اثنان في المائة ولا تقل عن (0.5 %) نصف في المائة من الأجر الخاضع للاشتراكات- بناءً على نتائج تقييم الحالة المالية كل ثلاث سنوات.

نعم، يطبق النظام بشكل إلزامي على جميع السعوديين المشتركين بفرع المعاشات في نظام التأمينات الاجتماعية. (وفق الشروط المنصوص عليها بنظام التأمين ضد التعطل عن العمل).

يتم صرف تعويض ساند في بداية كل شهر ميلادي.

مدة صرف التعويض هي 12 شهراً متصلة أو متقطعة عن كل مرة من مرات الاستحقاق.

يقتصر تطبيق نظام التأمين ضد التعطل عن العمل على الذين تعطلوا عن العمل لأسباب خارجة عن إرادتهم.

- أ- يستحق التعويض للمرة الأولى إذا عمل مدة لا تقل عن 12 شهراً خلال 36 شهراً التي تسبق المطالبة الأولى.
- ب- يستحق التعويض للمرة الثانية إذا عمل مرة أخرى مدة لا تقل عن 18 شهراً خلال 36 شهراً التي تسبق المطالبة الثانية.
- ج- يستحق التعويض للمرة الثالثة إذا عمل مرة أخرى مدة لا تقل عن 24 شهراً خلال 36 شهراً التي تسبق المطالبة الثالثة.
- د- يستحق التعويض في أي مرة لاحقة إذا عمل مرة أخرى مدة لا تقل عن 36 شهراً خلال 48 شهراً التي تسبق المطالبة الأخيرة.

